



Referat

Bestyrelsesmøde mandag d. 4. januar 2020, kl. 19.30

Til: Jens Pedersen, Louise Staal-Thomsen og Lærke Mogensen, Mikkel Petersen og Søren Due-Hansen

Afbud: Anders Bang, Martin Andersen og Kristian Varmark

Administrationen: Gregers Gatzwiller og Nikolaj Larsen

1. Godkendelse af sidste mødereferat

Seneste referat er vedlagt

2. Kort information fra administrationen

A: Sekretariatsleder/sportsmanager

Der skal muligvis findes en løsning på repræsentantskabsmødet i marts, hvis der fortsat er restriktioner pga. Corona. Bestyrelsen afventer situationen og tager snakken op igen til næste bestyrelsesmøde i februar. Til repræsentantskabsmødet skal der vælges nye medlemmer til bestyrelsen, der skal vælge en dirigent og sports- og fortjenstpokalen skal uddeles. Dette tager bestyrelsen også op til næste bestyrelsesmøde i februar.

Nikolaj fortalte, at udmeldingen som tidligere i december blev meldt ud fra DIF, at CAS har valgt at reducere straffen for Rusland og russiske atleter, som WADA i 2020 tildelte Rusland for den systematiske doping og den efterfølgende manipulation af data. Straffen er blevet nedsat fra 4 til 2 år.

Det kan potentielt få en betydning for årets afvikling af det udskudte Mondial, som afholdes i Rusland i august 2021. Derfor vil Nikolaj tage en dialog med Morten Mølholm, hvad DIF's holdning er i forhold til dansk deltagelse ved disse konkurrencer.

Endvidere vil dette emne med stor sandsynlighed blive diskuteret på ISC mødet i slutningen af januar 2021, som vil blive afholdt virtuelt 22.-24. januar 2021. Lærke og Nikolaj vil deltage på de relevante møder.

Nikolaj fortalte slutteligt, at Freja i starten af 2021 vil gå i gang med at flytte mapper og dokumenter fra Google drevet til MS Teams, som bestyrelsen har besluttet at gøre.

B: Udviklingskonsulenten

Intet nyt

3. Konkrete punkter til drøftelse og beslutning

A: Indstilling til frikøb i Sportsudvalget

SU-formanden vurderer at arbejdet med talent- og elitearbejdet er for tidskrævende til et frivilligt arbejde. Derfor beder SU-formanden om at blive frikøbt til at kunne gøre talent- og elitearbejdet færdigt i 2021. Dette har bestyrelsen godkendt. Vedlagt er relevante bilag, som omhandler økonomi og fordeling af arbejdstimer i løbet af sæsonen.

B. Drøftelse af videre proces med strategien og om vi er klar til at sende invitationer ud til arbejdsgrupper
På sidste bestyrelsesmøde aftalte vi at nedsætte en arbejdsgruppe for hvert spor med ansvarlige repræsentanter fra bestyrelsen og/eller administrationen, som medlemmer kan tilmelde sig og på den måde være en del af det videre arbejde med strategien. Kontoret sender en invitation i januar til deltagerne på strategiworkshoppen.

'Konkretiseringsfasen' starter i februar, og derfor skal arbejdsgrupperne hurtigst muligt finde nogle datoer, hvor de kan mødes i februar og arbejde med at gøre sporene mere konkrete.



Ansvarsfordeling på sporene:

- **Spør 1:** Gregers og Nikolaj. Gregers sender mail ud til klubformændene i januar, om der er nogen, som har lyst til at deltage i denne arbejdsgruppe.
- **Spør 2:** Teknisk sekretær, formanden og Ditte fra IU. Evt. også MU
- **Spør 3:** Gregers og Mikkel. AU skal også deltage i dette arbejde
- **Spør 4:** Nikolaj og Lærke. De kommer med et oplæg til mødedatoer

Gregers sender mails til AU, klubformændene og deltagerne til strategiworkshoppen, og inviterer dem til at deltage i arbejdsgrupperne på spor 1 og spor 3.

Der er sendt mail ud og aftalt mødedato til arbejdsgruppen, som skal arbejde med spor 4.

C: DIFs bevægelses år. Læs info i mail fra Nikolaj Larsen d. 2. jan.

I 2021 sætter DR fokus på bevægelse og aktive fællesskaber under temaet 'Sammen i bevægelse' i samarbejde med DIF, DGI Bevæg dig for livet, Firmaidrætten og Dansk Skoleidræt. DIF leder derfor efter gode idræthistorier, som DR kan bruge, som passer under disse temaer:

- Danmark går sammen
- Vores utrolige krop
- Dans Danmark
- Lad legene begynde
- Danmarks motionsuge
- Året der gik

Gode historier som ikke falder under disse temaer, er dog også velkomne.

Gregers kigger kalenderen igennem for den kommende sæson efter relevante aktiviteter og går i dialog med DIF om DFU kan komme med.

4. Informationsdeling fra bestyrelsesmedlemmer

A: Formand

B: Næstformand

C: Teknisk sekretær

D: Økonomisk ansvarlig

E: Bestyrelsesmedlem med primært fokus på elite

F: Bestyrelsesmedlem med primært fokus på bredde

5. Eventuelt

FDK har henvendt til DFU med et forslag om at uddanne et hold examinere til tandem og AFF med henblik på at uddanne flere elever, ved at gøre AFF-instruktøruddannelsen let tilgængelig i klubben på ethvert tidspunkt og således sikre, at instruktørkapaciteten øges og vedligeholdes. DFU AFF- og tandemmaster-uddannelsen ønskes udbudt som et produkt i klubben.

FDK spørger om DFU's holdning til, at FDK kan uddanne 1-2 tandem examinere og 2 AFF-examinere via et USPA/BPA eller tilsvarende instructor examiner kursus og at disse, efter bestået kursus, får samme mulighed som nuværende examinere ift. at udstede, konvertere og forny (recurrency) status som tandemmaster og AFF-instruktør. FDK foreslår en prøveperiode på 2 år (2021 og 2022), og herefter evaluerer aftalen.

DFU er positive så længe FDK lever op til sikkerheden og de regler hører til. IU skal orienteres og have mulighed for at give deres besyv med. Jens kontakter Thomas Thorndal og involverer IU.



6. Evaluering af møde + / -