



## Referat

### Bestyrelsesmøde tirsdag d. 7. december 2020, kl. 19.30

Til: Anders Bang, Jens Pedersen, Louise Staal-Thomsen, Lærke Mogensen og Mikkel Petersen – Søren Due-Hansen

Afbud: Martin Andersen og Kristian Varmark

Administrationen: Gregers Gatzwiller og Nikolaj Larsen

#### 1. Godkendelse af sidste mødereferat

Seneste referat er vedlagt

#### 2. Kort information fra administrationen

*A: Sekretariatsleder/sportsmanager*

Sportsmanageren og SU-formanden arbejder med udvikling af talent- og elitestrategi. Det er en god proces, som vil give mere ensretning og en bedre struktur i DFU's talent og elite.

*B: Udviklingskonsulenten*

*DFU skal have strategimøde med DIF vedr. nuværende strategi, som skal afholdes inden d. 18. januar.*

*Gregers spørger DIF om mødet kan afholdes virtuelt. Administrationen deltager i mødet sammen formanden og den økonomiansvarlige. Administrationen påbegynder arbejdet med at udfylde skabelonerne til de fire spor. Det tilstræbes at holde mødet i år en hverdag, dog ikke fredag, ca. kl. 16.*

#### 3. Konkrete punkter til drøftelse og beslutning

*A: Drøftelse af VAF's forslag om ny prissammensætning i DFU. Forslaget er sendt til bestyrelsen på mail. Hertil er vedhæftet en analyse af klubindbetalinger til DFU*

Det er DFU's ønske at imødekomme klubberne med en økonomisk sammensætning, som giver mening for klubberne og som de kan se sig selv i.

DFU kan på nuværende tidspunkt, midt i udviklingen af den kommende strategi, som netop handler om at skabe en ny og bedre struktur og økonomisk sammensætning i DFU, ikke imødekomme VAF's forslag.

Louise er i god dialog med VAF's formand, og inviterer ham og VAF til at tage del i arbejdsgruppen, som skal arbejde med DFU's økonomiske sammensætning (spor 1).

*B. Drøftelse af videre proces med strategien.*

Første udkast til strategien er afleveret til DIF, og vi afventer nu tilbagemelding i løbet af januar. I februar går strategiarbejdet ind i næste fase 'konkretiseringsfasen', hvor de fire spor skal gøres mere konkrete med specifikke arbejds- og indsatsområder.

Bestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe for hvert spor med ansvarlige repræsentanter fra bestyrelsen og/eller administrationen, som medlemmer kan tilmelde sig og være en del af det videre arbejde med strategien. Kontoret sender en invitation i januar til deltagerne på strategiworkshoppen.

'Konkretiseringsfasen' starter i februar, og derfor skal arbejdsgrupperne hurtigst muligt finde nogle datoer, hvor de kan mødes i februar og arbejde med at gøre sporene mere konkrete.

#### Ansvarsfordeling på sporene:

- **Spor 1:** Gregers og Nikolaj. Gregers sender mail ud til klubformændene, om der er nogen, som har lyst til at deltage i denne arbejdsgruppe.
- **Spor 2:** Teknisk sekretær, formanden og Ditte fra IU. Evt. også MU
- **Spor 3:** Gregers og Mikkel. AU skal også deltage i dette arbejde



- **Spor 4:** Nikolaj og Lærke. De kommer med et oplæg til mødedatoer

Administrationen laver et Indlæg på hjemmesiden og på Facebook i januar ifm. med nyheden om DIF's godkendelse af strategi og den økonomiske ramme.

*C: Fremlæggelse af rapporten om kvinder i luftbårne idrætter. Aske (DFU's DIF-konsulent) har sendt denne mail:*

En del af initiativpuljebevillingen til rapporten om kvinder i luftbårne idrætter var, at Perle skulle fremlægge rapportens indhold og læringspunkter.

Derfor skal jeg blot høre, om I er interesseret i en fremlæggelse af rapporten fra Perles side?

Det handler også om, at vi skal have afsluttet projektet, så det kan evalueres, og så I har mulighed for at søge initiativpuljen igen.

Gregers deltager på DFU's vegne.

*D: Status og beslutning vedr. fortsættelse projektet om klubsamarbejdsaftaler*

I vinters startede DFU et projekt om at lave klubsamarbejdsaftaler, mhp. at få klubberne til at arbejde målrettet med deres klubudvikling i tråd med DFU's strategi, som DFU kan give sparring på. Projektet er desuden en god mulighed for at få tættere tilknytning mellem DFU og klubberne. Gregers og Nikolaj genoptager klubbeseøgene i løbet af vinteren.

*E. Status og beslutning vedr. fortsættelse eller afslutning projektet om e-learning*

Projektet om udvikling af e-learning platform til at forbedre elevuddannelsen, bliver sat på pause indtil videre. Arbejdet med at forbedre elevuddannelsen bliver en del af den kommende strategi, hvor ambitionen er at ansætte arbejdskraft til dette arbejde. DFU's tekniske sekretær orienterer Flemming Borup om dette. Flemming har været en del e-learning projektet indtil nu.

#### **4. Informationsdeling fra bestyrelsesmedlemmer**

*A: Formand*

*Er der behov for at bestyrelsen mødes om planer og arbejdsområder for næste års strategiarbejde?*

- Administrationen kigger sporene igennem og vender tilbage med mulige arbejdsområder inden bestyrelsen evt. mødes

*B: Næstformand*

*C: Teknisk sekretær*

*D: Økonomisk ansvarlig*

*E: Bestyrelsesmedlem med primært fokus på elite*

Lærke og Nikolaj har udarbejdet en procesplan over de opgaver og deadlines for den næste periode, for at opnå strategi målsætninger i spor 4.

Derudover har Lærke og Nikolaj haft møde med FLUX og Louise Kristensen for at høre om deres planer for fremtiden. Vi arbejder på at inkludere Jakob og Benjamin som nationale trænere i DFU.

*F: Bestyrelsesmedlem med primært fokus på bredde*

#### **5. Eventuelt**

- Coronasituationen. Myndighederne har netop forlænget flere af retningslinjerne og har skærpet retningslinjerne i 38 kommuner.
  - o DFU kommer med en udmelding om at vi fortsat følger Coronaretningslinjerne. Den Tekniske sekretær laver et skriv.
- Statusmøde med HFK



- Der skal holdes et møde med HFK i januar ift. samarbejdsaftalen med DFU. Nikolaj læser op på aftalen med Herning og vender tilbage.

## 6. Evaluering af møde + / -