



## Formandens årsberetning 2021

Velkommen til repræsentantskabsmødet 2022

2021 blev året, hvor DFU gjorde et stærkt comeback!

Oven på 2020, hvor DFU blødte medlemmer, lykkedes det i 2021 at vriste os fri af Corona'ens greb og få afviklet både elevhold, tandem, masser af klubaktiviteter og alle nationale konkurrencer. Vi fik gennemført lidt mere end 17.000 certifikatspring, uddannet 59 nye C-springere og er nu igen i nærheden af 3.500 medlemmer.

Det er virkelig stærkt gået, og endnu mere glædeligt, at vi kom igennem året uden fatale ulykker.

En helt særlig tak skal lyde til vores to kraftcentre, som i 2021 virkelig har taget et stort ansvar for at løfte den sportslige udvikling til gavn for os alle sammen og givet DFU mulighed for at effektuere vores talent og elitestrategi herunder udtagelse af springere og inkludering af landstrænerne.

NJFK har sikret gode træningsforhold for vores skærmflyvningsdiscipliner, ved at stille deres nye klubhus til rådighed, sørge for forplejning, dedikere fly og kapacitet til disciplinspringerne og ikke mindst yde en uvurderlig indsats for at afvikle DM over nogle dage med drillende vejr.

FDK har, med deres mod til at prøve noget nyt, fået skabt et fantastisk center, som vi er stolte af at kunne kalde DFU-kraftcenter for fritfald. I 2021 lagde de faciliteter til DM i alle fritfaldsdiscipliner og med en lang række aktiviteter stod de for afviklingen af næsten 40% af DFUs samlede antal certifikatspring. Med deres store engagement og indsats, har de givet os alle sammen mulighed for at dyrke vores sport på et helt nyt og mere professionelt niveau, og vi glæder os til det fortsatte samarbejde og til at se hvor udviklingen bærer os hen.

### *Ny strategi 2022-2025 – nu skal vi i gang med arbejdet!*

I foråret 2021 færdiggjorde vi arbejdet med at udarbejde DFUs strategi for årene 2022-2025.

Gennem en sej og vedholdende indsats fra arbejdsgrupper, bestyrelse og medarbejdere, fik vi nedbrudt de overordnede målsætninger, som var blevet godkendt af DIF hen over vinteren, til konkrete operationelle processer og handlingsplaner for de kommende år.

Anstrengelserne resulterede i, at vi 1. maj kunne aflevere et samlet strategioplæg med 4 hovedspor til DIF, og vi har nedenfor forsøgt, kortfattet, at beskrive, hvad vi ønsker at opnå og hvorfor:

#### *Spor 1 - Modernisering af forbunds- og medlemsstruktur*

Vi ønsker at skabe et tidssvarende image af en moderne sport i et stærkt fællesskab, så nye og nuværende medlemmer kan identificere sig med organisationen. Derfor vil vi udvikle vores digitale image, ligesom vi fortsat vil arbejde med modernisering og digitalisering af vores administrative processer og dokumenter.

Vi ønsker at udvikle vores forretningsmodel, så den fastholder indtjeningen til klubber og DFU, men understøtter en forbunds- og medlemsstruktur, som er fleksibel, omstillingsparat og kan inkludere alle danske faldskærmsklubber i et ligeværdigt fællesskab.

#### *Spor 2 - Optimering af instruktør- og elevuddannelse*

Vi vil optimere elev- og instruktøruddannelserne, så instruktørgerningen fordeles på flere hænder og de frivillige kræfter aflastes. Med en optimering af instruktøruddannelserne ønsker vi at opnå mere fleksible muligheder for at blive instruktør, så det bliver mere tilgængeligt og attraktivt at blive instruktør.



DFU ønsker at standardisere elevuddannelsesmateriale og gøre det mere nutidigt ift. at bruge moderne virkemidler. Dermed ønsker vi at gøre det nemmere for den enkelte elev og instruktør at tilgå og gennemføre uddannelsen, og at bidrage til et moderne og professionelt image for DFU.

### *Spor 3 - Breddeudvikling og klubsamarbejder*

DFU ønsker fortsat at profilere faldskærmsporten som idræt og arbejde med synliggørelse af den enkelte springers muligheder for udvikling med fokus på at øge det sportslige kompetenceniveau. Vi vil arbejde med at styrke og udvikle respektfulde fællesskaber i klubberne, i disciplinerne og på tværs i organisationen, og at facilitere mere klubsamarbejde for at styrke fællesskabet i miljøet og udvide medlemmernes netværk og mulighed for spring.

### *Spor 4 - Professionalisering og konkretisering af talent og elitestrategi*

Vi vil videreføre arbejdet fra tidligere strategi, hvor målet er at styrke den røde tråd fra udøver til talent og elite under en stærkt sportsfaglig ledelse. Den røde tråd skal forankres i de nyetablerede kraftcentre, som skal danne rammen for disciplinernes talentudviklingsforløb, elitemiljøer og samarbejde med eksterne eksperter og trænere.

DFU vil i højere grad forsøge at skabe et mere moderne og nytænkende Sportsudvalg. Dette skal gøres igennem investering i netværksudvikling både indlands og udlands, samt øget samarbejde med kommercielle aktører, som skal bidrage med eksempelvis sponsoraftaler, promovning, fordelagtige vilkår for atleterne samt håndtering af komplekse opgaver.

Med denne nye strategi på plads, betød udgangen af 2021 samtidig afslutningen på den 1. strategiperiode under DIF. Det har været en udfordring at overtage og eksekvere en strategi fra en tidligere bestyrelse, men samtidig har det været en lærerig proces, som har fokuseret vores arbejde og givet et tættere og mere fordelagtigt samarbejde med DIF. En vigtig læring har været at komme godt fra start, samt at sikre kontinuiteten ved at få opgaverne forankret i administrationen, med bestyrelse, udvalg og medlemmer som de faldskærms-faglige medspillere. Det er i høj grad lykket, og vi glæder os nu til at tale mindre om strategi og i stedet arbejde konkret med de mange spændende udviklingsprojekter.

### *Sekretariatets arbejde*

I 2020 omorganiserede vi opgaverne i administrationen, så Nikolaj sammen med jobbet som sekretariatsleder fik rollen som sportsmanager. Han har taget rollen til sig og arbejder aktivt sammen med SU, kraftcentrene og elitespringerne for at professionalisere DFUs elitearbejde.

Kort før vi afleverede strategiarbejdet 1. maj, valgte vi at afslutte samarbejdet med Gregers. Han havde fået rollen som udviklingskonsulent hen over strategiprocesen, og det var vores vurdering, at han ikke var den rette til at arbejde videre med eksekveringen af den nye strategi.

Samtidig så vi mulighed for at lægge nogle af IUs store udviklingsprojekter og driftsopgaver ind under en ny udviklingskonsulent, så IU aflastes i deres urimeligt store frivillige arbejde, og vi får eksekveret på de ophobede udviklingsbehov.

Vi igangsatte umiddelbart efter en rekrutteringsproces med forhåbning om at have en ny udviklingskonsulent klar til start efter sommerferien. Vi var så heldige at få Tobias Thune ind på posten, som med uddannelse som henholdsvis lærer og en kandidat i idræt samt et stærkt idrætspolitisk



engagement og erfaring som elitespiller indenfor curling, er en stærk ny del af teamet på kontoret i Brøndby. Han har allerede grebet opgaverne med stor motivation og handlekraft og vi ser frem til et fortsat spændende samarbejde med ham.

Vores studentermedhjælper Freja, som varetager nogle af de tilbageværende administrative opgaver og mindre projekter, har varslet en neddrogning, for at hellige sig elitetræningen med landsholdet i Ultimate. Vi vil fortsat bruge Freja i det begrænsede omfang hun er til rådighed, med forventning om at Klubadmin stille og roligt giver færre administrative opgaver.

### *Bestyrelsens arbejde*

Pga. Corona var repræsentantskabsmødet endnu engang udsat til juni i 2021. Med en del rundringning fra formændenes side, lykkedes det at få valgt to nye medlemmer samt suppleanter til bestyrelsen. Som ny økonomiansvarlig fik vi den garvede springer og tidligere bestyrelsesmedlem Jørgen Funk (FDK) ind i stedet for Anders Bang (VAF), som tidligere på året havde trukket sig fra posten. Anders Krabbenhøft (VAF) afløste Lærke Mogensén (SDV) som SU-repræsentant, hvor han kan bidrage med mange års eliteerfaring fra FS. Som suppleanter stillede Peter Enggaard (VAF) og Natascha Enoch-Larsen (SDV) op. De nye medlemmer har samlet bolden godt op, og arbejder aktivt med de igangsatte udviklingsprojekter indenfor deres ansvarsområder.

I 2021 har vi haft løbende bestyrelsesmøder d. 1. mandag i måneden via Teams, når vi ikke mødes i forbindelse med større arrangementer. Denne struktur fastholder vi i 2022, dog 1. torsdag i måneden. Vi bestræber os på at give jer et hurtigt svar på jeres henvendelser, og som minimum behandling af det indkomne på førstkomende møde. Generelt har vi lært af coronaen, at meget kan drøftes og besluttet online, ligesom det er et uundværligt værktøj i den løbende dialog med administrationen, da mange bestyrelsesmedlemmer er bosiddende i Jylland.

Midt april mødtes vi til et længerevarende bestyrelsesseminar, hvor vi fik afstemt strategien inden aflevering på tværs af arbejdsgruppernes oplæg til strategisporene. I august var vi igen samlet en fredag-lørdag for at byde velkommen til vores nye udviklingskonsulent og få planlagt efterårets aktivitetsseminar og øvrige møder.

I 2022 forventer vi at mødes en enkelt gang sidst på foråret, for at samle op på igangværende projekter og planlægge efterårets aktiviteter og større møder.

Nuværende bestyrelsesmedlemmer på valg har alle meldt ud at de genopstiller, og vi glæder os over, at vi således kan få ro og kontinuitet til at fortsætte det gode samarbejde omkring alle de spændende nye projekter.

Klubadmin udvikles fortsat og i 2021 blev den elektroniske tandemerklaering taget i drift og det blev muligt at registrere udtjek og materielcertifikater. I 2022 arbejdes der på en løsning så der kan printes et certifikat fra KlubAdmin, og så kommer vi desværre til at bruge kræfter og penge på overgangen fra NemId til MitId.

### *Økonomi*

DFU har stadig en god økonomi med et sundt omkostningsniveau og fornuftig daglig drift. Årets resultat, et underskud på ca. 50.000 kr. er lidt mindre end vi havde budgetteret, men bidrager, som de senere års budgetterede underskud, til at tære på vores egenkapital. For at vi igen kan få en egenkapital på det niveau, vi, som bestyrelse, ønsker den skal være, har vi for 2022 lagt et meget stramt budget med et



forventet resultat på ca. nul. Dette begrænser bestyrelsens mulighed for at godkende ekstra aktiviteter, og alle klubber og udvalg opfordres til at sikre, at de planlagte aktiviteter gennemføres, samt at udvalgene informeres i tilfælde af aflysninger, så andre aktiviteter kan få gavn af midlerne.

#### *Sportslige aktiviteter*

Danmarks Mesterskaberne 2021

FS 8-way (afholdt hos FDK 13.-15. august 2021)

Team Fireworks - (Kjetil Nodin, Peter Stræde, Kasper Svanekeer, Mia Stræde, Mie Jusjong, Martin Mikkelsen, Steffen Ramlyng, Lars Mølvad, Lina Knuth-Winterfeldt)

FS 4-way (afholdt hos FDK 8.-18. juli 2021)

Sequenz (Flemming B. Andersen, Kjetil Nodin, Hans Oksen, Vibeke Tiedemann og Anders Krabbenhøft (Video))

Freefly (afholdt hos FDK 8.-18. juli 2021)

Third wheel (Louise Kristensen, Emil Landeværn og Benjamiin Laudrup (Video))

Præcision (afholdt hos NJFK 27.-29. september 2021)

Martin Bergh - Torben Glud - René Hansen

Canopy Piloting (Overall) (afholdt hos NJFK 27.-29. september 2021)

Timmi T. Thomsen - Magnes Kaiser - Mikael Kundendorf

Wingsuit (afholdt hos FDK 8.-18. juli 2021)

Dennis Ohlsen - Ulf Munkedal - Kristian Sommer

Indoor Skydiving (afholdt 30. oktober - 1. november hos Hurricane Factory, Berlin) VAF Warriors.

En stor tak til NJFK og FDK for afholdelsen af vores mesterskabskonkurrencer, samt Hans Oksen for afholdelse af Indoor Skydiving.

En kæmpe tak skal der lyde til vores dommere, der igen bruger dage og weekender på, at DFU kan afholde sine konkurrencer.

En lille appel skal der igen i år lyde til jer klubformænd, om at opfordre flere til dommergerningen, som vi vil arbejde målrettet med de kommende år.....

#### Sportspokalen

Bestyrelsen er enige om at tildele pokalen til formationsspringeren Hans Oksen. Tildelingen af pokalen til Hans gøres på baggrund af hans gode sportslige resultater gennem mange år, blandt andet vandt han DM titlen i FS-4 way i 2021. Derudover har Hans kontinuerligt igennem flere år samlet op omkring talent og eliteholdene inden for formationspring. Samt for hans utrættelige indsats for i årevis at arrangere mesterskaberne i først UM og nu DM i tunnelflyvning.



Fortjenstpokalen tildeles i år

Bestyrelsen har besluttet at tildele John Holstein fortjenstpokalen. John har været en utrættelig frivillig i DFU igennem mere end 60 år. Og inden for de seneste år har John været frivillig faldskærmpilot hos Kolding Faldskærmsklub. John har været med hele vejen fra DFU blev oprettet i 1960'erne, og har derigennem været med til at opbygge DFU, og har tillige været formand for FF66, har været DFU's instruktør nr. 7 (I-7), rigger, danske mester i præcision og meget andet. John Holstein valgte i 2021 at takke af som faldskærmpilot.

DFU's bestyrelse vil derfor gerne takke John Holstein for en utrættelig og mangeårig indsats for DFU og for alle DFU's medlemmer.

#### *Afslutning*

Tusind tak til alle de frivillige klubbestyrelser, udvalgsmedlemmer, bestyrelsesmedlemmer og alle øvrige ildsjæle, som tilsammen sørgede for at få DFU stærkt tilbage på sporet oven på den store nedlukning i 2020.

I ønskes alle et godt spring-år og et godt og konstruktivt repræsentantskabsmøde.

Pas godt på jer selv og hinanden.

Louise Staal-Thomsen  
Formand for DFU