



**Dansk
Faldskærms
Union**

Strategiudvikling for 2026-2029

Procesrapport

Strategiudvikling for 2026-2029

Procesrapport

Rapport Nr. 1 udgivet d. 07-04-2025

Af

Tobias Thune Jacobsen

Copyright: Hel eller delvis gengivelse af denne publikation er tilladt med kildeangivelse

Udgivet af: Dansk Faldskærms Union, Idrættens Hus, Brøndby Stadion 20, 2605 Brøndby
www.dfu.dk



Indholdsfortegnelse

Indledning	5
Tidslinje.....	6
Forberedelse.....	7
Topledermøde	7
Budgetmøde i DIF	7
Webinarer.....	7
Workshop 1: Forskningsbaseret viden, idrætspolitik og DFU's forretningsmodel.....	8
Praktiske detaljer	8
Indhold og proces	8
Workshop 2: Omverdensanalyse og udvikling af overordnet retning	10
Praktiske detaljer	10
Indhold og proces	10
Retning for DFU	11
Den overordnede SWOT-analyse.....	13
Fra strategisk retning til konkret handling: Fra overblik til fokus.....	14
Strategi i et systemisk perspektiv	15
Strategispor 1: Organisations- og effektiviseringsspor	16
Overblik	16
Ønsket effekt	18
Baggrund	18
Eksempler på strategiske indsatser	19
Strategispor 2. Livslang passion og helhedsorienteret medlemsudvikling	20
Overblik	20
Ønsket effekt	21
Baggrund	21
Eksempler på strategiske indsatser	22
Strategispor 3. DFU tager ansvar	23
Overblik	23
Ønsket effekt	24
Baggrund	25

Eksempler på strategiske indsatser	26
Konkretiseringsfasen.....	28
Udviklingsseminar med klubbaglandet	28
Rammesætning.....	29
Workshop med klubber og kernefrivillige	31
Opsamling fra udviklingsseminaret.....	32
Sparring i DIF.....	33
Strategiseminar med sekretariatet og bestyrelsen.....	33
Repræsentantskabsmøde 2025	34
Aflevering af strategiaftalen	35
Efterbehandling og kommunikation.....	35
Litteraturliste.....	36



Indledning

Denne rapport beskriver strategiprocesen for Dansk Faldskærms Unions (DFU) kommende strategiperiode 2026-2029. DFU er et specialforbund under Danmarks Idrætsforbund (DIF) og er derfor en del af de strategiaftaler, der indgås mellem DIF og de enkelte specialforbund. Denne rapport viser, hvordan DFU har arbejdet med sin egen strategiproces for perioden 2026-2029, og hvordan forbundet har bidraget til at udvikle en strategi, der understøtter både DFU's mål og de overordnede rammer fra DIF.

Processen har været drevet af to centrale workshops, hvor både bestyrelsen, klubbaglandet og sekretariatet har været aktivt involveret. Målet med processen har været at udvikle en fremadskuende og ambitiøs strategi, der skal sikre DFU's fortsatte vækst og udvikling.

Sekretariatet har haft en ledende rolle i processen, hvor de har styret forløbet, givet faglige input og holdt oplæg, der har inspireret og informeret bestyrelsen. Bestyrelsen har fået adgang til omfattende data og materialer, som har understøttet en grundig og velinformeret diskussion og beslutningstagning. Disse materialer har indeholdt relevante data, analyser og strategiske overvejelser, som har dannet grundlag for både strategiseminarer og workshops.

Rapporten giver et overblik over de forskellige faser i strategiprocesen, herunder metoder, inputs, diskussioner og de endelige beslutninger. Den giver et indblik i, hvordan DFU har arbejdet målrettet og struktureret for at definere sine strategiske mål for perioden 2026-2029.



Tidslinje

Tidslinjen over strategiprocesen i Dansk Faldskærms Union er udarbejdet for at give et samlet overblik over de vigtigste faser og nedslag i forløbet. Den viser udvalgte og centrale punkter i processen og skal ses som en illustrativ fremstilling af det overordnede forløb. Det er vigtigt at understrege, at tidslinjen ikke dækker hele processen i detaljer, men fungerer som et redskab til at skabe fælles forståelse for retningen og de vigtigste milepæle undervejs. Strategiprocesen har strakt sig over en samlet periode på ét år.

April 2024

Opstart

Forberedelse, E-læringsforløb og udlevering af forbundsdata, undersøgelser og materialer.

August 2024

Strategiseminar

Omverdensanalyse og udvikling af overordnet retning. Udvikling af portefølje af strategiske initiativer og prioriterede indsatser.



Oktober 2024

Økonomisk tildeling fra DIF
DFU modtager 1.070.000 kr. årligt fra 2026. En lille stigning begrundet med en høj eksekveringssevne.

Maj 2024

Strategiseminar

Oplæg om samarbejdet med DIF, det idrætspolitiske program, forskningsbaseret viden og forbundsdata. Udvikling af forretningsmodel.



September 2024

Første leverance til DIF
Omverdensanalyse, ambitioner og overskrifter på strategispor.



Oktober 2025

Udviklingsseminar
Oplæg og workshop, udvikling af konkrete initiativer og strategiske indsatser samt afstemning.

Marts 2025

Strategimøde

Formandskabet og sekretariatet, opfølgning på effektmål, resultatmål og procesmål.

Februar 2025

Strategimøde
Sekretariat og DIF
Strategikonsulent



Januar 2025

Strategiseminar
Prioritering af konkrete initiativer og strategiske indsatser.



Marts 2025

Strategimøde
Sekretariat og DIF
Strategikonsulent.

Marts 2025

Repræsentantskabsmøde
Strategien præsenteres for medlemmerne.



April 2025

Aflevering
Endelig aflevering af samlet strategiaftale.

**TIDSLINJE FOR STRATEGIPROCESSEN
DANSK FALDSKÆRMS UNION**

Forberedelse

Topledermøde

DIF's topledermøde, afholdt den 5.-6. januar 2025 i Herning, havde til formål at kickstarte det strategiske samarbejde mellem DIF og de enkelte specialforbund. Mødet var ikke et beslutningsmøde, men snarere en indledende samling, hvor fokus var på at præsentere og diskutere de overordnede rammer og mål for den kommende strategiperiode. Formålet var at sikre en fælles forståelse og forberedelse til det videre arbejde med strategiaftalerne mellem DIF og specialforbundene. I topledermødet deltog formand Louise Staal-Thomsen, Sekretariatsleder Nikolaj Nedovic Larsen og udviklingskonsulent Tobias Thune Jacobsen.

Til topledermødet blev der dykket ned i fire udvalgte emner:

- **Unge**
Hvordan skaber vi attraktive idrætsmiljøer for unge?
- **Frivillighed**
Hvordan kan vi fremme frivilligheden og styrke foreningslivet?
- **Talentudvikling i dansk idræt**
Hvordan kan vi styrke talenterne?
- **Samarbejde på tværs af idrætten**
Hvordan kan vi forbedre samarbejdet på tværs af forbund og idrætter?

Budgetmøde i DIF

Budgetmødet blev afholdt i Idrættens Hus fredag den 28. oktober 2023, hvor forbundene deltog i grupper for at diskutere og vurdere, hvilke områder og emner der kræver yderligere be-lysnings. I alt blev der indsamlet 378 forskellige input, som blev fordelt på 7-8 udvalgte temaer. Det emne, der fik størst opmærksomhed, var "Foreninger og frivillige", hvilket afspejler en bred anerkendelse af, at det frivillige engagement er fundamentalt for dansk idræts udvikling. Der var bredt fokus på temaerne børn, unge, voksne, frivillige & foreninger, udenfor foreninger, talent & elite samt samfundsansvar.

Webinarer

I foråret 2024 afholdt Danmarks Idrætsforbund (DIF) to webinarer med fokus på præsentationen af deres politiske program. Det første webinar blev afholdt den 28. februar 2024, og det andet den 4. april 2024. Under disse webinarer præsenterede DIF centrale elementer af det politiske program, herunder strategiske mål og initiativer, der sigter mod at fremme idrættens udvikling i Danmark.

Workshop 1: Forskningsbaseret viden, idræts- politik og DFU's forretningsmodel



Foto: indledende oplæg af Tobias om idrætspolitik, økonomi, forskningsbaseret viden

Praktiske detaljer

Workshoppen fandt sted på Munkebjerg Hotel i Vejle den 20. maj 2024 fra kl. 9.00 til 18.30. Fra bestyrelsen deltog Louise Staal-Thomsen (formand), René Steen Hansen (næstformand), Jørgen Funk (økonomiansvarlig), Martin S. Mikkelsen (teknisk sekretær), Natascha Enoch-Larsen (eliteansvarlig), Mark Albrektsen (breddeansvarlig), Michael Arthur Brodersen (suppleant) og Patrick Kronborg (suppleant). Fra sekretariatet deltog Nikolaj Larsen (sekretariatsleder), Tobias Thune Jacobsen (udvikling) og Malene Holm (kommunikation).

Indhold og proces

Forud for strategiseminarer havde bestyrelsen gennemført e-læringskurset *Onboarding DFU* på Idrættens E-læringsplatform. Kurset, som er udviklet af DFU-sekretariatet, omfattede de grundlæggende strukturer i Danmarks Idrætsforbund (DIF) og Dansk Faldskærms Union (DFU), Unionens hovedopgaver, den økonomiske struktur i DIF og DFU, bestyrelsens formelle opgaver og organisationens udvikling. Kurset sikrede, at bestyrelsesmedlemmerne var godt forberedte og havde en fælles forståelse af de organisatoriske rammer og deres ansvar.

På strategiseminarer blev der lagt et udførligt fundament for det fremtidige strategiarbejde. Udviklingskonsulenten indledte seminarer med et oplæg, der gav et overblik over den samlede strategiproces. Dette inkluderede en detaljeret tidslinje for strategiarbejdet, der illustrerede de vigtige milepæle og deadlines. Der blev også givet et indblik i den obligatoriske leverance, som skal afleveres til DIF. Derudover omfattede oplægget en præsentation om idrætspolitik, som fokuserede på aktuelle megatrends inden for idrætten, herunder digitalisering, bæredygtighed, sundhed, individualisme, kommercialisering og den demografiske udvikling. Derudover

blev bestyrelsen præsenteret for relevant forskning og data, samt DIF's kommende politiske program og aktuelle politiske udspil. Emnerne er centrale for at forstå de eksterne faktorer, der påvirker DIF-idrætten og DFU-bestyrelsens strategiske beslutninger.

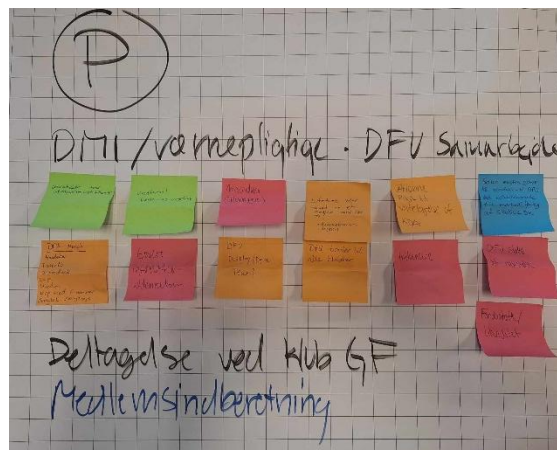
Efter oplægget ledte formanden bestyrelsen og sekretariatet igennem en session med Business Model Canvas. Formålet med at bruge Business Model Canvas var at skabe et visuelt værktøj, der skulle hjælpe med at afklare og strukturere de forskellige komponenter i DFU's forretningsmodel. Dette inkluderede alt fra nøglepartnere og aktiviteter til værdiforslag og kunde-/medlemssegmenter. Ved at arbejde med Business Model Canvas fik bestyrelsen en bedre forståelse af, hvordan de kan optimere og innovere deres tilgang til at drive og udvikle DFU, hvilket er afgørende for at kunne formulere en effektiv og bæredygtig strategi. Arbejdet med modellen åbnede for en masse sunde dialoger og nye perspektiver på DFU's forretningsmodel.



Foto: Formanden præsenterer Business Model Canvas

I forbindelse med strategiseminaret fik hvert bestyrelsesmedlem udleveret en mappe, der indeholdt et omfattende overblik over strategiprocesen. Mappen rummede vigtige informationer såsom tidsplaner og milepæle, oversigter over relevant data og forskning, DIF's politiske program samt øvrigt materiale, der vil være nødvendig for at kunne deltage aktivt og informeret i strategiarbejdet. Dette sikrede, at alle bestyrelsesmedlemmer havde adgang til den samme viden og de samme ressourcer, hvilket var essentielt for en ensartet forståelse og effektiv beslutningstagning i det videre forløb.

Strategiprocessen gav anledning til mange inspirerende dialoger blandt bestyrelsen og sekretariatet. For at holde tiden og de mange værdifulde perspektiver, blev der etableret en 'parkeplads' til alle gode idéer og tanker (se billede). Det tillod, at alle input blev gemt, så de kan tages op senere i strategiprocessen. Herved blev ingen vigtige idéer tabt og fokus kunne bevares på de aktuelle diskussioner og strategiprocessen.



Workshop 2: Omverdensanalyse og udvikling af overordnet retning

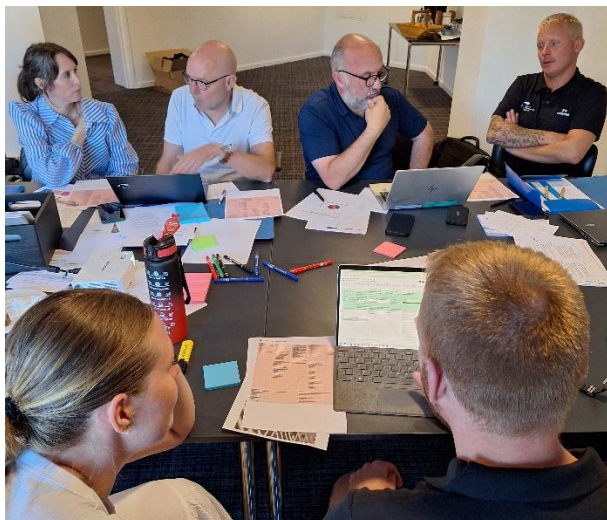


Praktiske detaljer

Comwell i Middelfart den 8. august 2024 fra kl. 10.00 til 17.00. Fra bestyrelsen deltog Louise Staal-Thomsen (formand), Jørgen Funk (økonomiansvarlig), Martin S. Mikkelsen (teknisk sekretær), Natascha Enoch-Larsen (eliteansvarlig), Mark Albrektsen (breddeansvarlig) og Patrick Kronborg (suppleant). Fra sekretariatet deltog Nikolaj Larsen (sekretariatsleder) og Tobias Thune Jacobsen (udviklingskonsulent).

Indhold og proces

Dagens forløb startede med en opsamling og indledning, hvor dagens mål og forventninger blev præsenteret. Fokus var rettet mod at fortsætte arbejdet med strategien for DFU, og rammerne for dagens aktiviteter blev tydeliggjort.



Efter indledningen blev der udleveret en række materialer, herunder en gennemgang af DFU's forretningsmodel, en PESTEL-model, hjælpeark med vejledende spørgsmål til gruppearbejde og datasættet fra klubundersøgelsen om bæredygtighed og ansvarlighed i DFU. Disse materialer dannede grundlag for den efterfølgende omverdensanalyse, som fokuserede på at identificere muligheder og trusler for organisationen.

Omverdensanalysen blev gennemført i gruppearbejde, hvor hver gruppe arbejdede med de udleverede hjælpeark for at finde frem til relevante muligheder og trusler. Grupperne præsenterede deres fund i plenum, hvilket ledte til en række diskussioner, hvor de forskellige synspunkter blev belyst og drøftet.

Efter omverdensanalysen fokuserede bestyrelsen på forretningsmodellen, der blev udarbejdet ved den foregående strategiworkshop. Her blev epicentre for værdiskabelse, de afgørende områder for DFU's succes, diskuteret. Hvert bestyrelsesmedlem udvalgte op til fem epicentre, som de noterede på Post-it's. Disse blev efterfølgende diskuteret i plenum og markeret i forretningsmodellen som de områder, der skal beskyttes, bevares og styrkes ved strategiske forandringer.

Næste skridt var at udvikle en overordnet strategisk retning for DFU. Dette blev gjort gennem "walk and talk"-sessioner, hvor deltagerne i par drøftede og nedskrev deres bud på organisationens fremtidige retning. Efter en fælles opsamling og diskussion af de forskellige forslag, blev den endelige retning formuleret som:

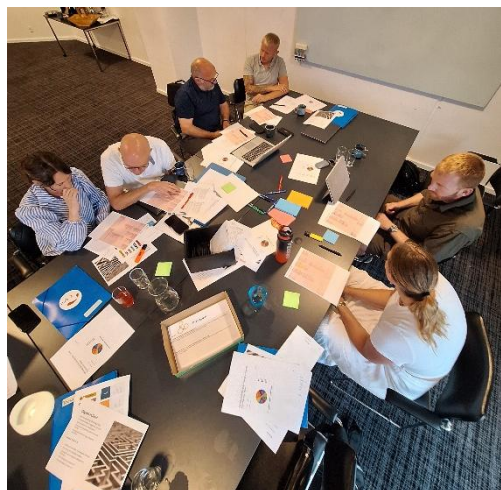
Retning for DFU

Vi vil være et moderne og professionelt idrætsforbund, der sikrer adgang til sikker springaktivitet, gør det attraktivt at være faldskærmsklub og kernefrivillig samt understøtter fællesskabet og sportens udvikling.

Med den strategiske retning på plads fortsatte arbejdet med at udvikle en portefølje af strategiske initiativer. Bestyrelsen og sekretariatet blev opdelt i små grupper, der skulle forholde sig til en række spørgsmål i relation til forretningsmodellen og omverdensanalysen for at identificere, hvad der skulle gøres for at øge DFU's værdiskabelse fremadrettet.

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Gennemgået	Handling	Hvorfor	Hvad skal vi opnå (mål) kvalitative og kvantitative mål	Strategisk spor	Relation til SWOT og forretningsmodel	Prioritet fra 1 til 5	Evt. Kommentar
2	x	Rådgivning/Stordriftsfordele	Bedre økonomi. Nærmere for de enkelte klubber	Nemmere/ensartede drift af klubberne	Professionalisering	Slykke	3	
3	x	Fleksibel instruktøruddannelse	Hvis der kun er uddannelsen én gang om året, kan der komme store huller i dækningen	Større udbud af uddannelser, flere nye instruktører pr. år	Sikkerhed og uddannelse	Mulighed	3	Behov for elevforudsætninger gør at kursus én gang om året er for ureksibelt. Taler ind i udbud og adgang til spring for elever.
4	x	Synkroniserede aktiviteter	De fleste klubber er under pres når det kommer til inddækning af frivillige. Desuden kan man opleve at der til tider er problemer med at fyde fyverer.	Flere arrangementer med klubsamarbejde. Nabo klubbers aktiviteter fremgår af egen kalender.	Samarbejde og fællesskab	Mulighed	4	
5	x	Fælles sagsbehandling	Flere klubber oplever sammenlignelige udfordringer (lokkaler, vindmøller, droner, naboklager)	Afaste klubbernes bestyrelser ved at samle sagsbehandling i sekretariatet.	ESG	Trussel	1	En stor leverance til klubberne kan være at man kan "aflevere" en udfordring til unionen og få støtte hele vejen.
6	x	Fondsrådgivning/Vidensdeling	Forbedre fondsansagninger. Vidensdeling		Professionalisering	Mulighed	5	
7	x	Sikre adgang til lufrummet/Politisk interessevaretagelse	Sikre stadige springmuligheder		ESG	Trussel	2	Kan også være en trussel
8	x	Økonomisk sikkerhed i forbindelse med mesterskaber	Nogle klubber er tilbageholdende med at afholde mesterskaber, fordi de ikke på forhånd er sikre på det økonomiske grundlag. De frygter at sætte penge til.	Økonomisk model hvor en klub er garanteret et overskud ved afholdelse af et mesterskab. Skabt gennem drejebøger fra unionen samt støtte under parlegning. Evt. at fyldrift er dækket af DFU (udgifter ud over liftpris).	Professionalisering	Trussel	3	For at sikre, at klubber vil afholde mesterskaber.
9	x	Fleksibel uddannelse	Nye generationer vil gerne have mere "day-and-play". Derfor skal vi, hvor muligt, arbejde mod seksvenseret og struktureret uddannelse.	Mere gennemskuelighed i uddannelsesforløb. Udbyde eksempelvis udtryk med samlet teori.	Sikkerhed og uddannelse	Trussel	3	Truslen vi ser her, er bevægelsen med pæddle og mingolt.
10	x	Standardisering af instruktøruddannelse	gøre det nemmere for instruktørudvalget og instruktørlevnen	Sikring af fyldestgørende og professionelt konsistent instruktøruddannelse med fast drejebog og læringsmål.	Sikkerhed og uddannelse	Svaghed	1	Værditilbud og nøgleaktiviteter
11	X	DFU App	DFU har mange kanaler. De rammer alle forskellige segmenter. Men der mangler et nemt og overskueligt sted at samle information	En App som indeholder DFU kalender, nyheder om nye SoMe oplag, udbudte uddannelsesforløb (teori), materielkursus, SP kursus osv.	Samarbejde	Mulighed	3	
12	X	Oplevelsesgæster	Økonomisk incitament til fælles aktiviteter og sætninger	Større samarbejde	Samarbejde	Svaghed	5	
13	x	Økonomisk incitament til fælles aktiviteter og sætninger	Bedre udnyttelse af ressourcerne, og større og bedre aktiviteter for at kunne varetage klubbernes interesser på møderne	Samling af ressourcer og mere samarbejde mellem klubberne	Samarbejde	Svaghed	2	Kundesegmenter
14	x	Deltagelse ved de politiske fora	Stigende interesse for niche sport.	en fra bestyrelsen er altid til stede ved møderne	ESG	Slykke	3	
15	x	Markedsføring / branding	Samarbejde mellem klubberne	Større medlemstal	Rekruttering / fastholdelse	Mulighed	1	

Katalog over strategiske initiativer



Efter udviklingen af de strategiske initiativer drøftede og prioriterede bestyrelsen dem. Det blev besluttet, at de strategiske initiativer først vil blive nedbrudt til konkrete handlinger ved den næste strategiworkshop. Kataloget over strategiske initiativer indeholdt overskrifter som *Handling*, *Hvorfor - Hvad skal vi opnå (mål)*, *kvalitative og kvantitative mål*, *Strategisk spor*, *Relation til SWOT og forretningsmodel*, *Prioritet fra 1 til 5* samt *Eventuelle kommentarer*.

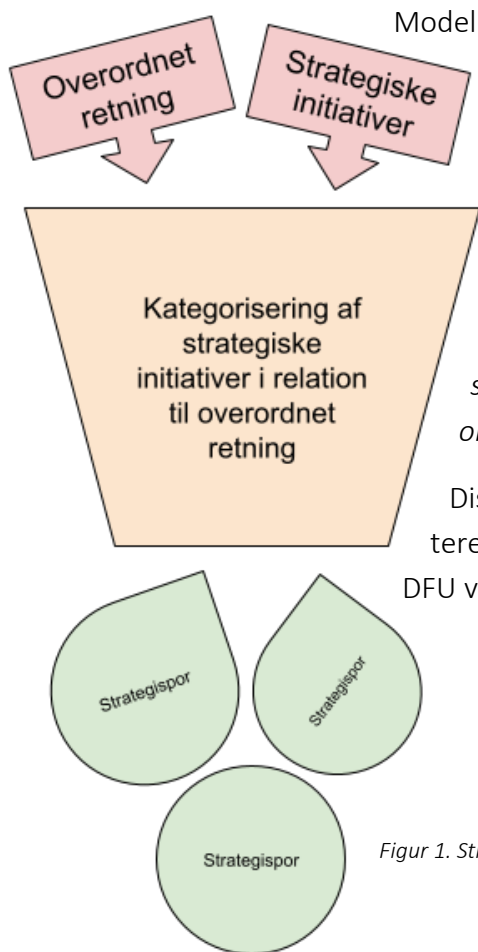
Udviklingen af kataloget gjorde det muligt at prioritere og sammenlægge beslægtede initiativer i strategispør, hvilket gav et klart overblik over, hvilke indsatsområder DFU bør fokusere på i fremtiden.

Den overordnede SWOT-analyse

Denne SWOT-analyse udgør en overordnet vurdering af DFU's nuværende position og udfordringer. Den samler nøgleindsigter på tværs af forskellige områder og identificerer de væsentligste styrker, svagheder, muligheder og trusler, som DFU står over for. For at sikre en målrettet og effektiv strategisk udvikling vil de enkelte strategiske spor dykke dybere ned i de identificerede punkter fra SWOT-analysen. I disse spor vil vi grundigt analysere og begrunde de strategiske valg, som skal sikre, at DFU kan udnytte sine styrker og muligheder optimalt, samtidig med at vi håndterer svaghederne og imødegår truslerne proaktivt.

S <ul style="list-style-type: none">• Højt kompetence- og vidensniveau hos kernefrivillige.• Sund økonomisk struktur.• En fascinerende, adrenalinfyldt og visuelt slående idræt.• Stærk fællesskabsfølelse, medlemskultur og involvering af kernefrivillige.• Mange kursus- og uddannelsesmuligheder	W <ul style="list-style-type: none">• Ineffektive driftsprocesser og uforandret organisationsstruktur.• Stor afhængighed af kernefrivillige med særlig viden og kompetence.• Udfordringer med at fastholde frivillige i kerneposter.• Risiko for øgede omkostninger som følge af ekstern påvirkning (f.eks. miljøkrav og regulering).• Begrænset sammenhæng mellem bredde- og eliteudvikling samt behov for øget fokus på progression, overgangsfaser og udviklingstrin.
O <ul style="list-style-type: none">• Digitalisering for øget effektivitet.• Professionalisering og omstrukturering af organisationsstruktur for at aflaste frivillige i kerneposter.• Forberede sig på fremtidige miljøkrav for at opretholde en konkurrencedygtig position.• Mulighed for at påvirke og forme kommende lovgivning og regulering gennem strategisk lobbyarbejde og samarbejde med politiske aktører.• Nye partnerskaber og ressourcer.	T <ul style="list-style-type: none">• Strengere miljøreguleringer, risiko for omdømmeproblemer og øgede omkostninger.• Stigende pres på det nedre luftrum (droner, vindmøller, kommerciel luftfart).• Forandringer i danskernes idrætsvaner, individualisering, on-demand kultur og stigende forventninger til digitalisering og professionalisering.

Fra strategisk retning til konkret handling: Fra overblik til fokus



Modellen er udformet som en tragt, der illustrerer, hvordan den overordnede strategiske retning, sammen med de forskellige strategiske initiativer, der blev udarbejdet på den foregående workshop, bliver samlet og organiseret (figur 1).

Når de strategiske elementer smides ned i tragten, bliver de kategoriseret efter deres indbyrdes relationer og relevans. Denne proces resulterer i, at de mange initiativer bliver destilleret ned til tre overordnede strategispor: *Organisations- og effektiviseringsspor*, *Livslang passion* og *helhedsorienteret medlemsudvikling, DFU tager ansvar*.

Disse strategispor, som præsenteres i næste afsnit, repræsenterer de mest centrale og sammenhængende retninger, som DFU vil følge for at opnå sine strategiske mål.

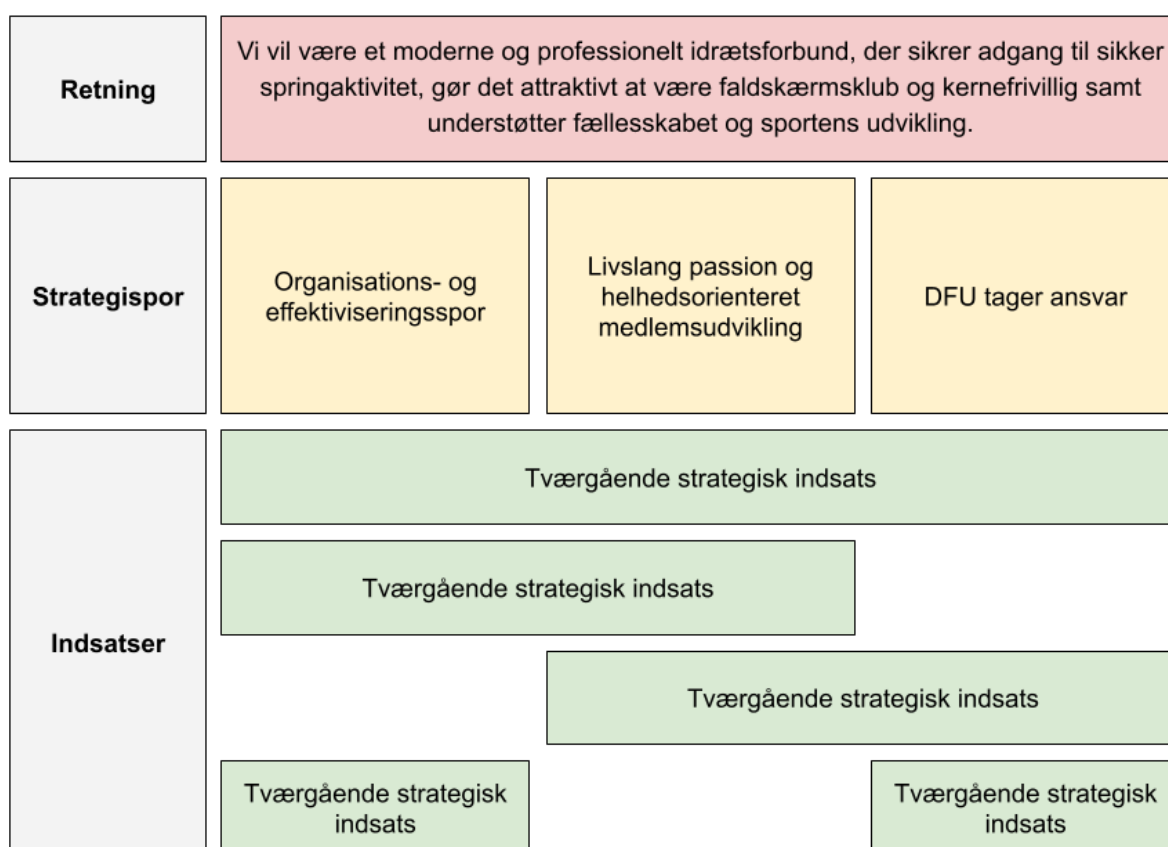
Figur 1. Strategitragt

Strategi i et systemisk perspektiv

Dansk Faldskærms Unions (DFU) strategi skal ses som en integreret helhed, hvor alle dele påvirker hinanden. Ud fra en systemisk forståelse (Hornstrup et al., 2018), ser vi på DFU som et system af sammenhængende dele. I denne sammenhæng er det afgørende at forstå, hvordan ændringer i ét strategispor påvirker de andre.

For eksempel kan en omstrukturering af organisationen have direkte indvirkning på, hvordan man udvikler og fastholder medlemmer, ligesom ændringer i adgang til luftrummet kan kræve tilpasninger i den organisatoriske struktur. Ved at se strategisporene som integrerede dele af en samlet strategi, vil vi udnytte de synergier, der opstår på tværs, og sikre en sammenhængende udvikling, hvor hvert spor understøtter og forstærker de andre.

Dette holistiske perspektiv er nødvendigt for at skabe en stærk, bæredygtig organisation, hvor alle dele arbejder i samme retning mod fælles mål. At opdele strategien i tre adskilte spor kan give et struktureret overblik, men det risikerer at overse de dybe sammenhænge, der eksisterer mellem områderne. En holistisk tilgang er afgørende, da de tre strategispor – *Organisations- og effektiviseringsspor*, *Livslang passion og helhedsorienteret medlemsudvikling*, og *DFU tager ansvar* – er tæt forbundne og gensidigt afhængige. Sammenhængen er visualiseret med strategioverblikket (figur 2).



Figur 2. Strategioverblik

Strategispor 1: Organisations- og effektiviseringsspor

Overblik

Dette afsnit har til formål at give et hurtigt overblik over de strategiske dispositioner. De præcise rationale bag disse valg vil blive detaljeret i de efterfølgende afsnit.

Strategisk Fokus: Forbedre driftsprocesser gennem digitalisering og omstrukturering.

Mål: Øge organisatorisk effektivitet, støtte klubber bedre og imødekomme nye krav og forventninger.

Handling: Implementere standardiserede processer, overveje professionel understøttelse, og tilpasse strukturen for at optimere frivilliges rolle og engagement.

Relation til DIF's kommende politiske program og politiske udspil: Stærke foreninger og fællesskaber, afbureaukratisering, professionalisering og ansættelser til understøttelse af frivillighed, ledelse og organisering, digitalisering, [DIF's forenings- og frivillighedsudspil](#), [DIF's digitale strategi](#)

SWOT i relation til strategisporet: Den følgende SWOT-analyse sætter den overordnede organisationsanalyse i forhold til et specifikt strategispor. Dette betyder, at kun de mest relevante elementer fra den overordnede SWOT-analyse bliver fremhævet og sat i direkte relation til det valgte strategispor.

S <ul style="list-style-type: none">• Sund økonomisk struktur (Forbund med økonomisk pondus ift. størrelse).• Stærk involvering af kernefrivillige i udviklingsseminarer.	W <ul style="list-style-type: none">• Ineffektive driftsprocesser, herunder uforandret udvalgsstruktur.• Stor afhængighed af kernefrivillige med særlig viden og kompetence.• Udfordringer med at tiltrække og fastholde frivillige i kerneposter.
O <ul style="list-style-type: none">• Implementering af digitalisering og standardisering for øget effektivitet.• Professionalisering og omstrukturering for at aflaste frivillige i kerneposter.• Forbedring af retningslinjer og økonomiske modeller til støtte for klubberne.• Lavt niveau af midler brugt på administration og løn i forhold til omsætning.	T <ul style="list-style-type: none">• Øgede krav fra omverdenen (miljølovgivning, støjregulering, ansøgninger om opvisninger m.m.) som øger bureaukratiet og gør det besværligt for vores frivillige.• Danskernes idrætsvaner og stigende forventninger til digitalisering og professionalisering i idrætten.



Ønsket effekt

Dette strategispor sigter mod at skabe en tidssvarende og effektiv organisation. Den overordnede målsætning med dette strategispor er at styrke driften. Dette vil blive opnået gennem en professionalisering af driften, som inkluderer outsourcing af frivillige opgaver til lønnet arbejde, standardisering af processer, sikring af gennemsigtighed og god governance, samt udviklingen af en mere fleksibel organisation med fokus på rådgivning og styrkelse af vidensdeling. Effekten vil være lettere navigation for medlemmerne samt i klubbernes daglige drift, mere strømlinede arbejdsprocesser, samt bedre udnyttelse af ressourcer. En nytænkning og mulig omstrukturering af unionens udvalgsstruktur, bestyrelsens og sekretariatets opgaveportefølje og opgavefordeling, skal sikre en mere målrettet og præcis beskrivelse af funktioner og processer i organisationen. Digitale platforme, hjemmesider, bookingportaler og medlemssystemet skal videreudvikles. Målet er at opnå en dynamisk og digitalt understøttet organisation, der effektivt støtter klubber, frivillige, medlemmer og ansatte i DFU.

Baggrund

Vi har valgt at prioritere dette strategiske spor baseret på vores SWOT-analyse, der har identificeret ineffektive driftsprocesser og en stor afhængighed af frivillige som væsentlige svagheder i organisationen.

I 2024 deltog bestyrelsen og sekretariatet i et bestyrelsesforløb med Pernille Løvengreen (Strategikonsulent, DIF). Bestyrelsesforløbet har vist, at der er behov for en større og mere fokuseret omstrukturering på tværs af hele organisationen. Unionens udvalgsstruktur er uforandret gennem flere årtier, mens kravene til DFU har forandret sig. Stigende krav fra omverdenen relateret til luftrumsadgang samt forandringer i befolkningens idrætsvaner, medlemmernes forventninger til idrættens digitalisering og måden vi er frivillige på, stiller nye krav til klubberne, bestyrelsen og sekretariatet (Rask et al., 2022; Pilgaard og Toftgård, 2023; Jacobsen, 2023).

Ifølge DIF oplever 44 pct. af foreningerne store eller meget store udfordringer med rekruttering af frivillige til bestyrelse og udvalg (DIF, 2024). Der er mange ting der skal gå godt for at omsætte en motivation til et engagement og herefter til et blivende engagement hos frivillige (Grub et al, 2022). Forsøg på at systematisere eller udnytte frivilliges indsats kan risikere at undergrave den motivation, som er grundlaget for frivilligt arbejde. Sammenlignet med lignende forbund af samme størrelse (såsom DASU, DMU, Bueskydning, Bordtennis, Billard, Orientering, Amerikansk Fodbold, Rugby, KFUM og TRI), ligger DFU i den nederste tredjedel, når det kommer til andelen af midler brugt på administration og løn i forhold til den samlede omsætning. Vi vil undersøge, om der er frivillige kerneposter, der bør aflastes gennem omstrukturering af udvalg, gennem honorering, outsourcing eller projektansættelser. Dette er en respons på ændringer i frivilliges engagement og en generel udvikling mod øget professionalisering inden for idrætten, hvor bl.a. flere opgaver lønnes og medlemmernes forventninger stiger (Jacobsen, 2023).

Erfaringer fra eget forbund og benchmark-analyser med andre idrætsforbund, som Dansk Sejlunion, viser, at digitalisering og standardisering har forbedret organisatorisk effektivitet og styrket støtten til lokale klubber (Dansk Sejlunion, 2023; Pilgaard og Toftgård, 2023). Implementering af standardiserede processer og digitalisering af arbejdsprocesserne skal gøre det nemmere at være frivillig i DFU.

Eksempler på strategiske indsatser

De følgende eksempler er udelukkende medtaget for at gøre teksten mere læsevenlig. De endelige strategiske indsatser vil blive valgt på et senere tidspunkt.

- Gennem udvikling af konkrete drejebøger og økonomiske modeller til afholdelse af mesterskaber, skal klubber understøttes i planlægning og afvikling af arrangementer.
- Sagsbehandling i sekretariatet ved sager relateret til politisk interessevaretagelse.
- Funktions- og udvalgsbeskrivelser skal gøre det lettere at rekruttere kernefrivillige og gøre det mere synligt for klubberne hvordan DFU hænger sammen.
- Lancering af ny hjemmeside og digital platform skal skabe overblik over DFU's organisation og aktiviteter.
- Videreudvikling af fælles bookingportal og markedsføring for klubber og elevuddannelsen.



Strategispor 2. Livslang passion og helhedsorienteret medlemsudvikling

Overblik

Dette afsnit har til formål at give et hurtigt overblik over de strategiske dispositioner. De præcise rationale bag disse valg vil blive detaljeret i de efterfølgende afsnit.

Strategisk Fokus: Skabe en sammenhængende udviklingssti for medlemmer, der integrerer både bredde og elite, og tydeliggør vejene til udvikling som instruktør og bestyrelsesmedlem.

Mål: Sikre en harmonisk progression, fremme fællesskab og engagement, og forbedre medlemsoplevelsen for at fremme medlemmernes langsigtede tilknytning til forbundet. Målet er, at understøtte livslangt medlemskab og engagement på alle niveauer – sportsligt, organisatorisk og politisk.

Handling: Integrere udviklingsniveauer, tydeliggøre uddannelses- og engagementsmuligheder, og styrke sammenhængen mellem bredde- og eliteaktiviteter for at fremme langsigtet tilknytning til DFU.

Relation til DIF's kommende politiske program og politiske udspil: Frivillighed, digitalisering, stærke foreninger og fællesskaber, professionalisering og ansættelser, lokal kompetenceudvikling, trivsel og socialt ansvar, [DIF's forenings- og frivillighedsudspil](#), [DIF's digitale strategi](#).

SWOT i relation til strategisporet: Den følgende SWOT-analyse sætter den overordnede organisationsanalyse i forhold til et specifikt strategispor. Dette betyder, at kun de mest relevante elementer fra den overordnede SWOT-analyse bliver fremhævet og sat i direkte relation til det valgte strategispor.

S <ul style="list-style-type: none">• Mange kursus- og uddannelsesmuligheder.• Stærk fællesskabsfølelse, medlemskultur og involvering af kernefrivillige.	W <ul style="list-style-type: none">• Begrænset sammenhæng mellem bredde- og eliteudvikling samt behov for øget fokus på progression, overgangsfaser og udviklingstrin.• Stor afhængighed af kernefrivillige med særlig viden.
O <ul style="list-style-type: none">• Fremme kulturen, hvor eliteudøvere fungerer som rollemodeller der styrker engagement og understøtter springerudvikling.• Forbedre medlemsfastholdelsen ved at tydeliggøre mulighederne for progression og personlig udvikling gennem uddannelse, sportsligt engagement og politisk involvering i DFU.	T <ul style="list-style-type: none">• Mangel på frivillige i kerneposter som kræver særlig viden.• Forandringer i danskernes idrætsvaner, on-demand kultur og episodisk engagement.• Risikoen for, at DFU ikke kan imødekomme medlemmernes stigende forventninger til digitalisering og organisatorisk agilitet.

Ønsket effekt

Målet er at skabe en sammenhængende og helhedsorienteret udviklingssti for alle medlemmer – fra nybegyndere til eliteudøvere, instruktører, frivillige og bestyrelsesmedlemmer. Denne model skal sikre en harmonisk progression fra bredde til elite, fremme fællesskab og engagement samt sikre en positiv medlemsoplevelse gennem hele den aktive karriere.

Vi vil tydeligt præsentere unionens mange kursus- og uddannelsesmuligheder samt mulighederne for politisk engagement i bestyrelser og udvalg. Vi vil gøre det attraktivt at engagere sig livslangt i DFU, både sportsligt, organisatorisk og politisk. Ved at tydeliggøre disse veje for deltagelse og udvikling, ønsker vi at styrke medlemmernes tilknytning og bidrag til forbundet gennem hele deres karriere. Strategisporet har derfor naturlig tæt tilknytning til strategispor 1.

Baggrund

Vores SWOT-analyse har identificeret svagheder i vores nuværende udviklingsstruktur, herunder en manglende sammenhæng mellem bredde- og eliteudvikling samt en uklar kommunikation af de mange muligheder for livslangt engagement i sporten for både medlemmer, frivillige og potentielle medlemmer.

I DFU, hvor der er en naturlig tæt forbindelse mellem bredde- og eliteaktiviteter, ønsker vi, i overensstemmelse med faktaarket om talentudvikling og DIF's kommende politiske program, at undgå kunstige skel mellem disse niveauer.. Det vil styrke best practice på tværs af hele unionen og sikre, at talenter ikke falder fra, men får den nødvendige støtte gennem hele deres

udviklingsrejse. Ved at integrere alle niveauer i en samlet strategi, skaber vi en fælles kultur og værdier, der binder medlemmerne sammen, uanset deres niveau.

Strategisporet tager også højde for den stigende konkurrence om medlemmernes tid og engagement i fritidsaktiviteter. Ved at skabe en tydelig og attraktiv udviklingssti kan DFU fastholde medlemmerne og sikre, at de ser faldskærmsidrætten som en langvarig del af deres liv. Erfaringer viser, at medlemmer, der ser klare veje for progression og udvikling, er mere tilbøjelige til at forblive engagerede langvarigt (Dahl-Gren, 2019:60). Vi ønsker desuden at imødekomme den stigende efterspørgsel på fleksible og individualiserede tilbud, som afspejler den moderne idrætskultur (Jacobsen, 2023). Strategisporet har dermed også til hensigt at imødekomme forandringerne i danskernes motions- og sportsvaner (Rask et al., 2022) og stigende forventninger til digitalisering af idrætten (Pilgaard og Toftgård, 2023).

Eksempler på strategiske indsatser

De følgende eksempler er udelukkende medtaget for at gøre teksten mere læsevenlig. De endelige strategiske indsatser vil blive valgt på et senere tidspunkt.

- Skabe tydelige rammer og retning for springerudvikling.
- Udvikling af vinteraktiviteter, herunder videreudvikling af Virtual Reality (Opstartet via initiativpuljen i DIF).
- Undersøge alternative rekrutteringsmuligheder og medlemstyper, herunder handelskoler, efterskoler og gymnasier.
- Udbygge og målrette markedsføring og branding af idrætten.
- Synliggøre udviklingsveje i DFU på digitale platforme.
- Standardisering af uddannelser, udvikling af drejebøger og læringsmål til instruktøruddannelsen samt skabe overblik over det samlede uddannelsesforløb fra start til slut.
- Skabe fleksible uddannelsesmuligheder og undersøge muligheden for sekvenseret, digitaliseret og struktureret uddannelse i DFU.



Strategispor 3. DFU tager ansvar

Overblik

Dette afsnit har til formål at give et hurtigt overblik over de strategiske dispositioner. De præcise rationale bag disse valg vil blive detaljeret i de efterfølgende afsnit.

Strategisk Fokus: Fastholde DFU som en ansvarlig aktør, der beskytter idrættens muligheder for springaktivitet, adgang til luftrummet og forbereder sig på fremtidige krav og regulering til fly og springpladser.

Mål: Styrke samarbejdet med kommuner og myndigheder, forberede DFU på nye brændstoftyper, og sikre en proaktiv tilgang til lovgivning og regulering.

Handling: Implementere bæredygtige praksisser, deltage aktivt i relevante beslutningsfora, og udvikle strategier for at håndtere øgede omkostninger og reguleringskrav.

Relation til DIF's kommende politiske program og politiske udspil: Idrættens integritet og international idrætspolitik, idrætten tager ansvar, samarbejde med omverdenen, klima, miljø og bæredygtighed, [DIF's internationale strategi](#), [DIF's verdensmålsudspil](#),

SWOT i relation til strategisporet: Den følgende SWOT-analyse sætter den overordnede organisationsanalyse i forhold til et specifikt strategispor. Dette betyder, at kun de mest relevante elementer fra den overordnede SWOT-analyse bliver fremhævet og sat i direkte relation til det valgte strategispor.

S <ul style="list-style-type: none">• Gode adgangsmuligheder til relevante fora nationalt og internationalt.• Højt kompetence- og vidensniveau hos kernefrivillige.	W <ul style="list-style-type: none">• Utilstrækkelig fremsynethed og manglende omstillingsparathed ift. kommende miljøkrav, regulering og nye PtX-brændstoftyper.
O <ul style="list-style-type: none">• Mulighed for at påvirke og forme kommende lovgivning og regulering gennem strategisk lobbyarbejde og samarbejde med politiske aktører.• Nye partnerskaber og ressourcer, der kan gavne DFU's position og aktiviteter.• Øget fokus på bæredygtighed, der kan tiltrække nye medlemmer og samarbejdspartnere.	T <ul style="list-style-type: none">• National, kommunal og International regulering som kan påvirke DFU's drift og adgangsforhold til luftrummet.• Omstillingskrav til PtX- brændstoffer kan øge omkostningerne.• Risiko for omdømmeproblemer ved manglende omstilling.• Stigende pres på det nedre luftrum (droner, vindmøller, kommerciel luftfart).

Ønsket effekt

DFU skal tage samfundsansvar for at mindske risici relateret til lovgivning, regulering og DFU's omdømme. I tråd med DIF's kommende politiske program vil vi arbejde målrettet for at beskytte og styrke idrættens integritet og være med til at opretholde idrættens etiske og moralske standarder for at bevare tilliden fra udøvere, tilskuere og samfundet generelt. Vi skal sikre adgangen til luftrummet for vores klubber, så de også i fremtiden har mulighed for at springe under rimelige vilkår. Strategisporet har som mål at positionere og fastholde unionens position som en ansvarlig aktør og samarbejdspartner for kommuner, idrætsorganisationer og relevante myndigheder. Strategisporet skal sikre, at DFU er proaktiv i forhold til fremtidige krav og ændringer, særligt med hensyn til miljømæssige og sikkerhedsmæssige aspekter. DFU ønsker at åbne døre til nye samarbejds muligheder, partnerskaber og adgang til ressourcer, der kan komme DFU til gavn. DFU skal kunne tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, frivillige og medlemmer, der deler samme værdier og ønsker at arbejde for en meningsfuld organisation, der udviser socialt og miljømæssigt ansvar (ESG).

Vi vil fremme den nationale og internationale interessevaretagelse og positionere os som en ansvarlig aktør og medspiller, der bliver inddraget i beslutninger som vedrører faldskærmsudspring i Danmark. Vi vil aktivt deltage i relevante fora, herunder World Airsports Federation (FAI), Kongelig Dansk Aeroklub (KDA), European Union Aviation Safety Agency (EASA), Rådet

for Større Flyvesikkerhed, Danmarks Idrætsforbund (DIF), Friluftsrådet, Trafikstyrelsen, Kulturministeriet og andre relevante fora. Når strategiperioden er afsluttet, ønsker vi at se DFU i en position, hvor vi er forberedt på fremtidens krav til nye brændstoftyper og miljøkrav.

Vi vil understøtte klubberne i deres arbejde med bæredygtighed, ved at fremme grønne initiativer, der både gavner miljøet og reducerer driftsomkostninger. Derudover vil vi hjælpe klubberne med at navigere i mulighederne for støtteordninger og tilskud til bæredygtige projekter, så de kan implementere grønne løsninger uden unødige økonomiske byrder. Vi vil herigennem understøtte idrættens troværdighed og engagement i at bidrage til den grønne omstilling på tværs af sektorer.

Baggrund

Valget af dette spor er baseret på en erkendelse af, at bæredygtighed og ansvarlig praksis bliver stadig vigtigere både i samfundet og blandt nuværende- og potentielle medlemmer. Vores SWOT-analyse viste en mangel på fokus på bæredygtighed, hvilket kan påvirke DFU's omdømme og langsigtede relevans. Tidligere strategiarbejde har også understreget nødvendigheden af at tage et større ansvar overfor miljøet og samfundet.

Regeringens udspil 'grøn luftfart for alle' (Regeringen, 2022) skal sikre, at danske indenrigsfly allerede fra 2025 kan flyve med 100 pct. grønt brændstof i tanken. Fra 2030 skal indenrigsflytrafikken være helt grøn. Danmark bliver derved et foregangsland for CO2-neutral luftfart. IATA, den internationale luftfartssammenslutning, har ligesom den danske regering, sat et mål om klimaneutralitet i 2050. Ligeledes er EU-rådet og parlamentet nået til politisk enighed om et forslag, der har til formål at dekarbonisere luftfartssektoren (IATA, 2024; EU-rådet, 2023). Forslaget har til formål at øge både efterspørgslen efter og udbuddet af bæredygtige flybrændstoffer. Luftfartssektoren reguleres dermed ikke kun på et statsligt niveau, men også på et overstatsligt niveau, som kan få indflydelse på faldskærmsidrætten i Danmark.

Grønt flybrændstof (PtX) er i dag langt dyrere end de fossile flybrændstoffer, og en omstilling vil derfor påvirke DFU's konkurrenceevne. De økonomiske omkostninger kommer til at afspejle sig i medlemmernes springpriser og kan potentielt påvirke unionens økonomiske grundlag og medlemstal negativt.

Samtidig stiger presset på luftrummet som følge af den øgede udvikling og brug af droner, udvidelsen af vindmølleparker som skaber turbulens i det nedre luftrum og den voksende kommercielle luftfartstrafik. Dette skaber en mere kompleks og overfyldt luftfartsinfrastruktur, som kan medføre yderligere reguleringer og restriktioner for faldskærmsaktiviteter. Øget regulering og behovet for at koordinere med andre brugere af luftrummet kan yderligere belaste DFU's operationer og føre til højere omkostninger. Det kan påvirke medlems- og springpriserne og den generelle tilgængelighed af faldskærmsudspring i Danmark. Derudover kan den deraf stigende bureaukrati og de øgede forventninger til professionalismisme fra myndighederne yderligere belaste frivilligheden. Når kravene til dokumentation, procedurer og standarder stiger, kan det føre til en væsentlig arbejdsbyrde for de frivillige.

Eksempler på strategiske indsatser

De følgende eksempler er udelukkende medtaget for at gøre teksten mere læsevenlig. De endelige strategiske indsatser vil blive valgt på et senere tidspunkt.

- Aflaste klubbers frivillige ved at samle sagsbehandling i sekretariatet ved lokale miljøsager, naboklager, diverse forhandlinger, opsætningen af biogasanlæg, vindmøller eller solcelleparker, som skaber turbulens i umiddelbar nærhed af springpladser.
- Lokal, national og international interessevaretagelse i relevante fora, herunder kommunerne, trafikstyrelsen, NaviAir, Christiansborg, Friluftsrådet, rådet for større flysikkerhed, Kongelig Dansk Aeroklub (KDA), World Air Sports Federation (FAI). samt udarbejde høringsvar og notater til politisk behandling.
- Undersøge og implementere nye brændstoftyper eller alternative energikilder til flyvemaskinerne. Etablere samarbejde med relevante aktører for at forske i og teste ptx-teknologi.
- Udvikle materialer og vejledninger for at reducere klubbens miljøaftryk, f.eks. gennem efterisolering, bæredygtige renoveringsprojekter, vandbesparende VVS-installationer og mere bæredygtig stævneafholdelse.
- Formalisere klubbens samarbejde med forsvaret.
- Styrke samarbejdet med piloter.



Konkretiseringsfasen

Konkretiseringsfasen har markeret overgangen fra strategisk retning til praktisk handling. Hvor de tidligere faser i strategiprocesen fokuserede på analyse, retning og overordnede spor, har vi i denne fase omsat ambitioner til målbare og gennemførbare indsatser. Det var her, strategiens idéer og visioner blev foldet ud i praksis og oversat til konkrete handlinger, som nu kan implementeres og forankres i hele organisationen.

Vi har arbejdet systematisk med at identificere, udvikle og prioritere indsatser, der er direkte knyttet til strategiens hovedspor. Gennem involverende processer og tæt dialog med både bestyrelse, sekretariat og frivillige har vi sikret, at de valgte tiltag er både realistiske og meningsfulde – og at de skaber værdi, hvor det gør en reel forskel. Konkretiseringsfasen har med andre ord givet strategien liv og lagt et solidt fundament for den videre implementering.

Udviklingsseminar med klubbaglandet

På vores årlige udviklingsseminar d. 26.-27. oktober i Idrættens Hus tog DFU et stort skridt ind i konkretiseringsfasen af strategiprocesen. Her var medlemsklubberne, kernefrivillige, bestyrelsen og sekretariatet samlet. Fokus var på at skabe en fælles forståelse og sikre inddragelse af vores kernefrivillige fra klubberne i udformningen af implementeringstiltag, der skal understøtte de tre strategispør.



Foto: Formand Louise Staal-Thomsen byder velkommen til udviklingsseminar

Rammesætning

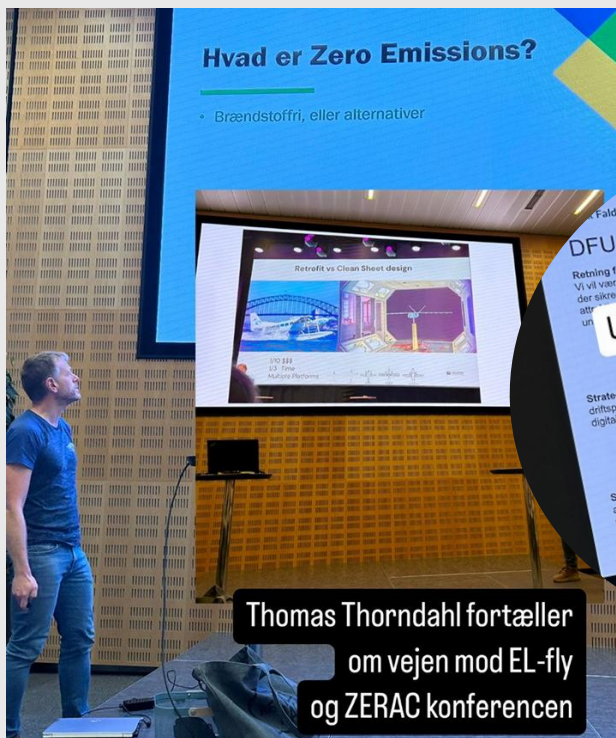
På seminaret blev der afholdt en række politiske oplæg, som dannede rammen for den strategiske retning af unionens fremtidige arbejde. Oplæggene havde til formål at skabe fælles forståelse og forankring af de politiske prioriteter, der skal understøtte unionens indsatsområder de kommende år. Sekretariatsleder Nikolaj og udviklingskonsulent Tobias satte med deres oplæg fokus på en række væsentlige samfundsmæssige temaer, herunder det stigende arealpres i Danmark og de tiltagende udfordringer i forbindelse med udbygningen af energiinfrastrukturen – særligt i relation til placeringen af vindmøller og solcelleanlæg. Der blev også sat fokus på det voksende pres på luftrummet som følge af øget droneaktivitet og stigende flytrafik. Endvidere blev den aktuelle dagsorden for naturbeskyttelse belyst, sammen med de konsekvenser og muligheder, der følger af den omfattende omlægning af danske arealer i takt med den grønne omstilling.

I oktober deltog bestyrelsesmedlem René Steen Hansen sammen med repræsentanter fra sekretariatet, Nikolaj og Tobias, samt en gruppe engagerede kernefrivillige i den internationale luftfartskonference ZERAC, som fandt sted i Oslo. Konferencen samlede aktører fra hele Norden og bød på oplæg og dialoger om den grønne omstilling i luftfarten – et område, der er i hastig udvikling og af stor relevans for DFU.

Thomas Thorndal fra FDK, gav et aktuelt indblik i status for udviklingen af mindre elektriske fly. Han præsenterede blandt andet et pilotprojekt, der involverer samarbejde mellem Norge og det australske firma Dovetail, som arbejder med retrofit-løsninger til eksisterende fly, herunder faldskærmsfly. Projektet er et konkret eksempel på de teknologiske fremskridt og samarbejder, der er med til at drive innovationen fremad.

Rasmus Nielsen, der er pilotansvarlig i DFU, bidrog med et oplæg om udfasningen af det blyholdige flybrændstof AVGAS 100LL. Han gav et overblik over de udfordringer og muligheder, som omstillingen til alternative brændstoffer medfører, og satte fokus på, hvordan DFU arbejder for at være på forkant med udviklingen, samtidig med at sikkerhed og driftssikkerhed bevares.

Samlet set har både seminaret og deltagelsen i ZERAC været vigtige skridt i arbejdet med at styrke DFU's strategiske position og faglige indsigt i en branche præget af forandring og grøn innovation.



Thomas Thorndahl fortæller om vejen mod EL-fly og ZERAC konferencen



Foto: Oplæg fra Thomas og Tobias ved udviklingsseminaret



Foto: Gruppearbejde

Workshop med klubber og kernefrivillige

De faglige oplæg dannede et solidt afsæt for den efterfølgende workshop, hvor de engagerede kernefrivillige tog over og arbejdede med at omsætte strategiens visioner til konkrete, realistiske og implementerbare initiativer. Udviklingskonsulent Tobias Thune Jacobsen faciliterede processen og satte rammen for workshoppen, hvor deltagerne – organiseret i grupper – diskuterede, prioriterede og udviklede idéer med direkte afsæt i strategiens overordnede spor.

For at understøtte en struktureret og effektiv arbejdsproces blev der udleveret hjælpeark, som gav deltagerne et overblik over strategisporene samt inspiration i form af eksempler på mulige strategiske initiativer. Derudover blev der stillet digitale værktøjer til rådighed via en QR-kode, hvilket gjorde det muligt at samle input i realtid og styrke det fælles overblik.

Alle idéer og forslag fra workshoppen blev systematisk indsamlet og dokumenteret som input til bestyrelsens videre arbejde. I det næste trin af strategiprocesen vil disse bidrag danne grundlag for formuleringen af konkrete mål og prioriterede indsatser, der skal omsætte strategien til handling i praksis.

Workshoppen var opdelt i tre trin:

1. **Brainstorming i grupper:** Grupperne, udstyret med mindst én computer, arbejdede målrettet med at udvikle idéer til implementeringstiltag. Her blev der lagt vægt på gennemførlige og realistiske løsninger.
2. **Præsentation af idéer:** Hver gruppe præsenterede deres tre bedste idéer i plenum. Præsentationerne blev fulgt op af kortere diskussioner for at kvalificere forslagene.
3. **Prioritering af idéer:** Alle deltagere fik tre stemmer til at vælge de mest relevante og strategisk vigtige idéer på tværs af grupperne.

Opsamling fra udviklingsseminaret

På udviklingsseminaret blev der gennemført en struktureret og involverende workshop, som havde til formål at omsætte strategiens overordnede spor til konkrete og handlingsorienterede indsatser. Deltagerne arbejdede målrettet med idéudvikling, præsentation og prioritering af forslag, og processen resulterede i et engageret og kvalificeret input til det samlede strategiarbejde. Resultatet af workshoppen – i kombination med bestyrelsens input fra seneste strategiseminar – blev et omfattende katalog med i alt 72 konkrete indsatser. Hver enkelt indsats blev relateret direkte til ét eller flere af strategiens hovedspor og bidrog dermed til at omsætte de strategiske målsætninger til konkret handling. Sekretariatet har efterfølgende renskrevet, systematiseret og prioriteret indsatserne, og det fungerer nu som et centralt redskab i bestyrelsens videre arbejde med både udvikling og implementering af strategien.

Processen har ikke blot bidraget med et solidt idémæssigt fundament, men også styrket samarbejdet mellem hovedorganisationen, klubberne og kernefrivillige. De frivilliges input har været afgørende for at sikre, at strategien ikke blot forbliver et centralt dokument, men forankres lokalt i forbundets hverdag og praksis. Med udviklingsseminaret har vi dermed både skabt konkrete forslag og lagt grunden for en stærkere, mere samarbejdsbaseret strategisk retning.

Foto: Katalog over strategiske indsatser

A1	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Gennemgøret	Handling	Hvorfor	Hvad skal vi opnå (mål) kvalitative og kvantitative mål	Strategisk spor	Relation til SWOT og forretningsmodel	Prioritet fra 1 til 5	Evt. Kommentar
2	X	Rådgivning/Størdriftsfordele	Betere økonomi. Nemmere for de enkelte klubber	Nemmerensartede drift af klubberne	Professionalisering	Slykte	3	Behov for elevforudsætninger gør at kursus én gang om året er for udfølsomt. Taler ind i udbud og adgang til spring for elever.
3	X	Fleksibel instruktøruddannelse	Hvis der kun er uddannelsen én gang om året, kan der komme store huller i dækningen	Større udbud af uddannelser, flere nye instruktører pr år	Sikkerhed og uddannelse	Mulighed	3	
4	X	Synkroniserede aktiviteter	De fleste klubber er under pres når det kommer til inddekning af frivillige. Desuden kan man opleve at der til tider er problemer med at fyde fyverer	Flere arrangementer med klubsamarbejde. Naboklubbers aktiviteter fremgår af egen kalender	Samarbejde og fællesskab	Mulighed	4	
5	X	Fælles sagsbehandling	Flere klubber oplever sammenlignelige udfordringer (soiceller, vindmøller, droner, naboklager)	Aftaste klubbernes bestyrelser ved at samle sagsbehandling i sekretariatet	ESG	Trussel	1	En stor leverance til klubberne kan være at man kan "aflevere" en udfordring til unionen og få støtte hele vejen.
6	X	Fondsrådgivning/Vidensdeling	Forbedre fondsansøgninger, Vidensdeling		Professionalisering	Mulighed	5	
7	X	Sikre adgang til luftrummet/Politisk interessevaretagelse	Sikre stadige springmuligheder		ESG	Trussel	2	Kan også være en trussel
8	X	Økonomisk sikkerhed i forbindelse med mesterskaber	Nogle klubber er tilbageholdende med at afholde mesterskaber, fordi de ikke på forhånd er sikre på det økonomiske grundlag. De frygter at sætte penge til.	Økonomisk model hvor en klub er garanteret et overskud ved afholdelse af et mesterskab. Sikabt gennem drejebøger fra unionen samt støtte under planlægning. Evt at flydttit er dækket af DFU (udgifter ud over tilfris).	Professionalisering	Trussel		
9	X	Fleksibel uddannelse	Nye generationer vil gerne have mere "pay-and-play". Derfor skal vi, hvor muligt, arbejde mod søkvensret og struktureret uddannelse.	Mere gennemskuelighed i uddannelsesstilbud. Udbyde eksemplvis udjæk med samlet teori.	Sikkerhed og uddannelse			
10	X	Standardisering af Instruktøruddannelse	gøre det nemmere for instruktøruddagel og instruktoreleven	Sikring af fyldesigende og professionel konsistent instruktøruddannelse og drejebog og læringsmateriale				
11	X	DFU Ans...	DFU har mange kanaler. De rammer alle forskægtmønder					

1	Handling	Hvorfor?	Hvad skal vi opnå?	Strategisk spor	Støttemodel
1	1. er betjelse uddeling	Lad DFU håndtere medlemshåndtering. Dette vil lette alle klubber. Tabel for klubberne kunne komme en del.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	14
2	2. Sikre frivilligheden i hvor frivilligheden giver mening	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	11
3	3. Fælles markedsføring af sporten - Videor, gratis spilling, interviews m.m.	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	9
4	4. Fælles markedsføring af sporten - Videor, gratis spilling, interviews m.m.	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	8
5	5. Større fokus på at støtte hinandens aktiviteter evt. bruge DFUs aktivitets kalender mere. Kan man selv oprette events, så der er nemmere at bruge fælles værktøjer / manualer / revision, forberedelse, klasse, miljøgodkendelser, juridiske m. m. opgaver. Administrative opgaver, revision og opgaver, teknisk og godkendelse, fondeindsættelse, sponsorer.	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	5
6	6. Deltag succesfulde successtater fra året (læs til andre klubber) Fælles mentorordninger	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	5
7	7. Centraliseret plads sikring	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	4
8	8. Fæstholdelse efter "stærke" hold. Fælles, hvis der er en stærk klub afsættes 100 soldater i DFU klub. gratis spilling, interviews m.m.	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	4
9	9. Lave nogle handplaner på forhånd til diverse udfordringer med miljø, stjæle o. l. v. have sekretariatet mere tilgængelig.	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	3
10	10. Fælles platform for markedsførings succes deling	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	3
11	11. Friluftsliv på efterskoler, højstoler	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	3
12	12. DFU udbuder kendskab til faldskærmsporten på landsplan. F.eks. deltage i 3 way cup	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	2
13	13. Bestyrelses træning	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	2
14	14. Aføre succesfulde organisationer, som i f.eks. PADI (verdens største dykkerforbund - og en sport, som på mange måder møder om vores), både it...	Alle foreninger er presset på tidspunktet af frivillige. Fordi mange events bliver taget opværd hinanden og fordi klubberne traditionelt har haft svært ved at promovere naboklubbers aktiviteter. Klubberne bruger allerede meget energi på et event, så hvis vi skal kan oprette events, så kan det blive brugt mere.	DFU tager ansvar	Organisations- og effektiviseringsspor	1

Sparring i DIF

Sekretariatet har gennem hele strategiprocesen været i tæt og kontinuerlig dialog med strategikonsulenten i DIF, Christian Kierkegaard. Den løbende sparring har ikke alene givet værdifuld strategisk støtte, men har også åbnet døren til et bredere fagligt netværk i DIF. I samarbejdet har sekretariatet trukket aktivt på viden og erfaring fra flere af DIF's faglige eksperter, som har bidraget med dybdegående indsigt og nye perspektiver, som har været med til at kvalificere strategiarbejdet yderligere. Sekretariatet har formået at bygge en vigtig bro mellem det operationelle og det strategiske niveau, hvilket har skabt en stærk sammenhæng mellem daglig drift og de overordnede målsætninger. Denne tilgang har ikke blot styrket beslutningsgrundlaget i bestyrelsen, men også sikret, at strategien hviler på et solidt fagligt fundament. Samtidig er den udformet med blik for de reelle behov, udfordringer og muligheder, der findes i praksis. Den viden og ekspertise, som sekretariatet har opsamlet gennem hele processen, er blevet bragt direkte ind i bestyrelseslokalet og indarbejdet i det strategiske arbejde. Det har haft en markant positiv effekt på både kvaliteten og retningen af den samlede strategiudvikling.

Strategiseminar med sekretariatet og bestyrelsen

Den 4. januar afholdt bestyrelsen og sekretariatet et strategimøde i Herning. På mødet præsenterede sekretariatet en renskrevet version af kataloget med de 72 strategiske indsatser, herunder klubbernes prioriteringer af disse.



Foto: Strategimøde

Bestyrelsen indgik herefter i en åben og konstruktiv dialog om indsatserne. Efter grundige drøftelser blev en række udvalgte indsatser identificeret, som sekretariatet fik til opgave at arbejde videre med som grundlag for et oplæg til en samlet strategi.

Afslutningsvis blev den videre proces for strategiarbejdet drøftet og fastlagt.

Repræsentantskabsmøde 2025

På DFU's repræsentantskabsmødet d. 15. marts 2025 gav udviklingskonsulent Tobias en status på arbejdet med den kommende strategi for perioden 2026-2029. Oplægget gav deltagerne et overblik over den hidtidige proces og satte rammen for de næste skridt i strategiarbejdet.

Tobias indledte med at præsentere DFU's økonomiske struktur og forholdet til DIF's støttemidler. Her blev det tydeligt, at en del af støtten er øremærket specifikke områder, mens andre midler er mere frie. Der blev også gjort opmærksom på de indirekte støttemuligheder, som DIF tilbyder, herunder rentefrie lån til klubber og muligheden for at søge tilskud fra Foreningspuljen – en pulje, som flere af DFU's klubber allerede har haft succes med at anvende.

Derudover gennemgik Tobias det foreløbige strategiforløb og orienterede om, at den færdige strategiaftale med konkrete mål og indsatser skal afleveres til DIF i den kommende måned. Når aftalen er godkendt, vil strategien blive sendt ud til klubberne, så hele organisationen kan arbejde ud fra et fælles strategisk fundament.

Som en del af præsentationen blev de tre overordnede strategispor for den kommende periode præsenteret. Disse danner grundlag for en række konkrete initiativer, herunder: udvikling af en ny hjemmeside, etablering af en digital vidensbank og et kompetencecenter, skabelsen af tydelige udviklingsspor for frivillige og klubber, øget synlighed gennem branding og sociale medier, samarbejder med uddannelsesinstitutioner samt en ny organisatorisk struktur.

I den forbindelse blev det fremhævet, at bestyrelsen vil se nærmere på en ny intern organisering og fordeling af arbejdsopgaver mellem bestyrelsen og sekretariatet. Dette skal sikre, at DFU er bedre rustet til at håndtere fremtidens udfordringer og kan arbejde mere effektivt med implementeringen af strategien.



Litteraturliste

- Dahl-Gren, E. (2019). Den nye frivillighed – motivering, organisering og ledelse af unge frivillige i en ny tidsalder. Foreningen studenterhuset. 1. udgave, 1. oplag 2019.
- Dansk Sejlunion (2023). Velkommen OMBORD – Dansk Sejlunions nye digitale koncept. Lokaliseret d. 15-8-2024 Via <https://dansksejlunion.dk/nyheder/2023/velkommen-ombord>
- Grubb, A., Holstein, E., Qvist, H., Henriksen, L. (2022). Match: Rekruttering og fastholdelse af frivillige i civilsamfundsorganisationer. Aalborg universitetsforlag. 1. Open Access udgave.
- Hornstrup, C., Loehr-Petersen, J., Johansen, T., Madsen, J., Specht, T. (2018). Systemisk ledelse – den reflektive praktiker. 2. udgave, 1. Oplag. Dansk Psykologisk Forlag A/S.
- International Air Transport Association (IATA). How the Industry Approaches Sustainability. Hentet d. 16-8-2024 via <https://www.iata.org/en/programs/sustainability/>
- Pilgaard, M. og Toftgård, N. (2023). Danskernes digitale idrætsforening. Idrættens Analyseinstitut, Advice og Opinion. December 2022.
- Rask, S., Eske, M., Petersen, F. og Hansen, K. (2022). Danskernes motions- og sportsvaner 2020. Baggrundsrapport. Oktober 2022. Idrættens Analyseinstitut.
- Regeringen. (2022). Grøn luftfart for alle. Udspil tirsdag d. 20. september 2022. Transportministeriet, Klima-, Energi-, og Forsyningsministeriet, Skatteministeriet.
- Rådet for Den Europæiske Union (2023). Rådet og Parlamentet er enige om at dekarbonisere luftfartssektoren. Hentet d. 16-8-2024 via <https://www.consilium.europa.eu/da/press/press-releases/2023/04/25/council-and-parliament-agree-to-decarbonise-the-aviation-sector/>
- Jacobsen, T. T. (2023). Frivilligkrise eller frivillighed under forandring? Når traditionelle foreningsrammer møder moderne frivillighed. *Forum for Idræt*, 37(2), 72–81.



GG

GG

GG

GG

GG
EXPRES 2

GG

GG

GG

GG

GG

GG

GG

GG

GG